



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง อำเภอสัตก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่...บร.๗๙๔๐๑/-

วันที่...๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลตามแบบวัดผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ มาเป็นข้อมูลในแบบวัดผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

จากการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น มีจำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การบริหารงานบุคคล

ตามประเด็นดังกล่าว สำนักงานปลัด จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง โดยตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่พบเรื่องร้องเรียน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสังเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกปี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอำพร ปัญญาบุญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... *ด.ร. พิชิต*

ว่าที่ ร.ต.

(พลวัต ชะลอชล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง.....

ว่าที่ ร.ต.

(พลวัต ชะลอชล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง.....

นายก อบต. กระสัง พิชิต

(นายสุพาทิศ เหมเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สถานะของการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	-การใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ปานกลาง	-ประกาศเป็นมาตรการการใช้และการตรวจสอบดุลพินิจของฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างทั่วถึง -ให้หัวหน้าส่วนราชการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด หัวหน้าส่วนราชการ	-ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ -หัวหน้าหน่วยงานได้มีการควบคุมกำกับดูแล ติดตาม อย่างเข้มงวดและสม่ำเสมอ	-เฝ้าระวังและติดตามอย่างสม่ำเสมอ
๒.การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ	-การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเข้าไปมีอิทธิพลในหน่วยงานของรัฐต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐนั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง อันเป็นการแทรกแซงการทำงานภายในของหน่วยงานรัฐนั้น	ปานกลาง	-ประกาศเป็นมาตรการในการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างทั่วถึง -ให้หัวหน้าส่วนราชการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด หัวหน้าส่วนราชการ	-ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเข้าไปมีอิทธิพลในหน่วยงานของรัฐต่างๆเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง -หัวหน้าหน่วยงานได้มีการควบคุมกำกับดูแล ติดตาม อย่างเข้มงวดและสม่ำเสมอ	-เฝ้าระวังและติดตามอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สถานะของการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓.การจัดซื้อจัดจ้าง	-เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับหน่วยงาน	ปานกลาง	-ประกาศเป็นมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างทั่วถึง -ให้หัวหน้าส่วนราชการ ควบคุมกำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	กองคลัง หัวหน้าส่วนราชการ	-ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับหน่วยงาน -หัวหน้าหน่วยงานได้มีการควบคุมกำกับดูแล ติดตาม อย่างเข้มงวด และสม่ำเสมอ	-เฝ้าระวังและติดตามอย่างสม่ำเสมอ
๔.การบริหารงานบุคคล	-การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ไม่ได้จัดทำเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลและเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปทราบ	ปานกลาง	-ประกาศเป็นมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างทั่วถึง -ให้หัวหน้าส่วนราชการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด หัวหน้าส่วนราชการ	-ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งหรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล -หัวหน้าหน่วยงานได้มีการควบคุมกำกับดูแล ติดตาม อย่างเข้มงวด และสม่ำเสมอ	-เฝ้าระวังและติดตามอย่างสม่ำเสมอ